

RESOLUCIÓN DE 7 DE FEBRERO DE 2024 DEL DIRECTOR DEL CONSORCIO PARA EL DISEÑO, CONSTRUCCIÓN, EQUIPAMIENTO Y EXPLOTACIÓN DE LA PLATAFORMA OCEÁNICA DE CANARIAS (PLOCAN) POR LA QUE SE APRUEBAN LAS BASES GENERALES DE LA CONVOCATORIA DEL PROCESO SELECTIVO PARA LA CONTRATACIÓN DE 1 PLAZA DE REPOSICIÓN ESPECÍFICA.

La Plataforma Oceánica de Canarias (PLOCAN) es un Consorcio público creado en 2007 entre el entonces Ministerio de Educación y Ciencia, ahora Ministerio de Ciencia e Innovación, y el Gobierno de la Comunidad Autónoma de Canarias, con el objetivo de construir, equipar y operar un conjunto de infraestructuras marinas para la investigación en el campo de las ciencias y tecnologías marinas.

PLOCAN está considerado como un agente del Sistema Español de Ciencia, Tecnología e Innovación y forma parte del Mapa Nacional de Infraestructuras Científicas y Técnicas Singulares (ICTS), en el ámbito marino-marítimo.

Conforme a lo establecido en los Estatutos del propio Consorcio en su artículo decimoquinto apartado e), el Director ostenta las competencias para la selección y contratación del personal del Centro teniendo en cuenta las directrices del Consejo Rector y la Comisión Ejecutiva, por lo que al amparo de dicha competencia.

RESUELVE

Aprobar las presentes Bases Generales que han de regir la convocatoria de **1 puesto de trabajo indefinido de carácter laboral.**

BASES DE LA CONVOCATORIA

I. NORMAS GENERALES

La presente convocatoria tiene por objeto realizar un proceso selectivo entre todas las personas que participen en la misma, con la finalidad de proceder, a la formalización de 1 contrato de carácter indefinido a jornada completa y de esta forma hacer efectiva parte de la tasa de reposición específica.

La presente convocatoria se realiza al amparo de la autorización emitida por la Dirección General de Costes de Personal y la Dirección General de la Función Pública del Ministerio de Hacienda y Función Pública, de acuerdo con lo dispuesto en la Disposición Adicional Cuarta del Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo.

Esta convocatoria tendrá en cuenta el principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres por lo que se refiere al acceso al empleo, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo y Resolución de 29 de diciembre de 2020, de la Secretaría General de Función

Pública, por la que se publica el Acuerdo de Consejo de Ministros de 9 de diciembre de 2020, por el que se aprueba el III Plan para la Igualdad de género en la Administración General del Estado y en los Organismos Públicos vinculados o dependientes de ella y el Plan de Igualdad del Consorcio PLOCAN. En aplicación de dichas normativas sobre igualdad efectiva entre mujeres y hombres y para la promoción de la igualdad de género, la presente convocatoria está redactada con lenguaje inclusivo no sexista.

Igualmente se garantizarán los principios de libre concurrencia, mérito, capacidad y publicidad.

Toda la documentación aportada por los participantes deberá estar suscrita en español.

Las convocatorias se publicarán, como mínimo, en el punto de acceso general, www.administracion.gob.es, y en la página web de PLOCAN, <http://www.plocan.eu>, donde igualmente se publicarán los resultados de las diferentes fases del proceso de selección.

II. PUESTOS DE TRABAJO

Los puestos de trabajo que se convocarán bajo la modalidad de contrato indefinido conforme a estas bases generales serán:

- 1 Técnico Superior (Jurídico).

III. BASES ESPECÍFICAS

Para el puesto de trabajo señalado en el apartado anterior, se publicarán además de éstas, unas bases específicas, que recogerán entre otra la siguiente información:

- Denominación del puesto
- Tipo de contrato
- Sistema selectivo
- Sistema de puntuación de las diferentes fases
- Plazo de presentación de solicitudes
- Duración máxima del proceso
- Tribunal de Selección
- Funciones y competencias del puesto
- Requisitos de acceso y acreditación
- Conocimientos y criterios de valoración en la fase de oposición
- Criterios de valoración de méritos en la fase de concurso
- La retribución económica del puesto de trabajo

Las Bases Específicas incluirán además de los requisitos mínimos señalados en el apartado VI, cualquier otro requerimiento adicional relacionado con la naturaleza y funciones de los puestos objeto de cada convocatoria.

Por otra parte, también se especificará en ellas el porcentaje de valoración de la puntuación de cada sistema, conforme a los mínimos y máximos estipulados en el apartado VI, y se establecerán los umbrales mínimos de superación.

IV. ACCESO A LA CONVOCATORIA

Para participar en esta convocatoria, toda persona interesada y que cumpla los requisitos mínimos establecidos en las Bases Específicas del puesto de trabajo, deberá rellenar el **formulario 1** disponible en la página web (<http://www.plocan.eu>) y enviarlo de manera electrónica a convocatoriaplazas@plocan.eu junto con la documentación acreditativa.

Toda esta información será tenida en cuenta para evaluar si cumple/no cumple los requisitos para participar.

El aspirante al puesto sólo incluirá copia de aquellos documentos de los cuales posea original o copia compulsada.

PLOCAN se reserva el derecho a comprobar los datos aportados por los candidatos.

El correo electrónico se considerará como medio válido a efectos de requerimientos y notificaciones.

Tanto la solicitud y la documentación acreditativa correspondiente al cumplimiento de los requisitos mínimos deberán ser remitidos en el plazo que se establezcan en las bases específicas, contados a partir del día siguiente de la publicación de la apertura de la presentación de candidaturas, consignando en el asunto la referencia de la plaza convocada.

La participación en este proceso selectivo supone la aceptación íntegra de las bases de la convocatoria, pudiendo el Tribunal de selección declarar desierta la convocatoria de esta plaza.

V. TRIBUNAL DE SELECCIÓN

El Tribunal de selección de este proceso selectivo es nombrado por el Director de PLOCAN y su composición se detallará en las Bases Específicas de cada uno de los puestos de trabajo objeto de cada convocatoria, pudiendo ser delegadas las funciones del mismo mediante autorización expresa.

El Tribunal, velará por el estricto cumplimiento de lo establecido en las bases de la convocatoria y en especial de los principios indicados en el apartado I de la misma.

A efectos de comunicaciones, consultas y demás incidencias, los candidatos se podrán dirigir mediante correo electrónico, a la dirección convocatoriaplazas@plocan.eu.

Según el artículo 5 de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, las personas que integran el Tribunal de Selección están obligados al deber de confidencialidad y al secreto profesional respecto a los datos de carácter personal que pudieran tratar para el desarrollo de sus funciones en el presente proceso de selección.

VI. PROCESO DE SELECCIÓN

El proceso selectivo será por el sistema de concurso-oposición.

Ante la igualdad de cualificación de las candidaturas, tendrán preferencia las personas con algún grado de discapacidad. Las personas que aspiren al sistema de concurso con un grado de discapacidad igual o superior al 33% que soliciten adaptación de tiempo y/o medios deberán adjuntar Dictamen Técnico Facultativo emitido por el Órgano Técnico de Valoración que dictaminó el grado de minusvalía.

El proceso de selección comenzará al día siguiente de la finalización del periodo de recepción de las solicitudes y su duración, se estima en un máximo de 6 meses.

VI.1. REQUISITOS MÍNIMOS:

Los aspirantes a los puestos de trabajo convocados, para ser admitidos en el proceso de selección, deberán cumplir el día de finalización del plazo de presentación de solicitudes, y mantener, en su caso, durante la ejecución del contrato, los siguientes requisitos:

1.- Nacionalidad:

Tener la nacionalidad española o de cualquiera de los nacionales de otros Estados miembros de la Unión Europea.

Cualquiera que sea su nacionalidad, el cónyuge de los españoles y de los nacionales de otros Estados miembros de la Unión Europea, siempre que no estén separados de derecho, y sus descendientes y los de su cónyuge siempre que no estén separados de derecho cuando sean menores de veintiún años o mayores de dicha edad dependientes.

Las personas incluidas en el ámbito de aplicación de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España, en los que sea de aplicación la libre circulación de trabajadores.

Los extranjeros, que no es estando incluidos en los párrafos anteriores, se encuentren con residencia legal en España.

Los aspirantes deberán incluir en el formulario de candidatura la nacionalidad que corresponda. En el caso de que la nacionalidad del

aspirante no sea la española, tendrá que describir en este apartado de cuál de los supuestos anteriores se trata.

2.- Titulación:

Poseer la titulación que se señale en las Bases Específicas de los puestos de trabajo a cubrir.

Con respecto a la referencia a “MECES”, tener en cuenta lo establecido en el Real Decreto 967/2014, de 21 de noviembre, por el que se establecen los requisitos y el procedimiento para la homologación y declaración de equivalencia a titulación y a nivel académico universitario oficial y para la convalidación de estudios extranjeros de educación superior, y el procedimiento para determinar la correspondencia a los niveles del marco español de cualificaciones para la educación superior de los títulos oficiales de Arquitecto, Ingeniero, Licenciado, Arquitecto Técnico, Ingeniero Técnico y Diplomado.

Los aspirantes con titulaciones obtenidas en el extranjero deberán acreditar que están en posesión de la correspondiente convalidación o de la documentación que acredite, en su caso, la homologación. Este requisito no será de aplicación a los aspirantes que hubieran obtenido el reconocimiento de su cualificación profesional, en el ámbito de las profesiones reguladas, al amparo de las Disposiciones de Derecho Comunitario. En el caso de que no se encuentre homologado o reconocido en la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, se podrá sustituir este requisito, siempre y cuando la titulación se presuma por el órgano convocante equivalente a la exigida en la convocatoria, por el de acreditar iniciada la tramitación para la homologación o reconocimiento, rescindiéndose el contrato si la autoridad competente resuelve su denegación, entendiéndose que existe denegación cuando la misma se condiciona al cumplimiento de determinados requisitos, en tanto no se cumplan.

La titulación académica se acreditará, cuando proceda, a través de título académico o certificado equivalente.

3.- Experiencia laboral:

Acreditar la experiencia laboral que se señale en las Bases Específicas de los puestos de trabajo a cubrir.

Se entiende por experiencia laboral la adquirida como consecuencia de haber suscrito un contrato laboral de trabajo o equivalente por cuenta propia o por cuenta ajena. Este requisito implica acreditar la experiencia solicitada en las bases específicas. Esta experiencia abarca los siguientes aspectos de los trabajos realizados: tiempo durante el que lo ha desempeñado, naturaleza del mismo, categoría y/o funciones del puesto

desempeñado.

Se deberá presentar la vida laboral expedida por la Tesorería General de la Seguridad Social o documentación equivalente.

En caso de requerirse por parte del Tribunal, deberá aportarse documentación laboral.

En ningún caso, podrá valorarse como experiencia laboral el tiempo de disfrute de becas.

La experiencia laboral se acreditará, cuando proceda, según lo establecido en las bases específicas correspondientes.

4.- Idiomas:

Se requiere, para estos puestos de trabajo, el nivel de idioma que se solicite en las Bases Específicas de los mismos. Dicho nivel se corresponde con el MCERL (Marco Común Europeo para las Lenguas), en sus aspectos de comprensión auditiva, comprensión de lectura, interacción oral, expresión escrita. La acreditación se realizará de la forma que se establece en las Bases Específicas de cada puesto.

En el caso de que el castellano no sea la lengua materna, el nivel de conocimientos de español exigido será como mínimo el equivalente a un B2 del Marco Común Europeo de referencia y deberá ser acreditado, cuando proceda, mediante título o certificado correspondiente. En caso de no disponer de los documentos consignados, se admitirá una declaración responsable por parte del aspirante de su nivel de castellano, que será acreditado durante la entrevista.

5.- Experiencia en el uso de las TIC y/o programas informáticos:

Se podrá requerir, experiencia en el uso de Tecnologías/Programas informáticos concretas/os, que figurarán en las Bases Específicas del puesto de trabajo.

Asimismo, señalar que no podrán participar en este proceso selectivo, quienes hubiesen sido separados mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para ejercer funciones similares a las que desempeñaban, en el que hubiese sido separado o inhabilitado. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público. Asimismo, no podrá participar en este proceso selectivo, quien se encuentre afectado por alguno de los supuestos de incompatibilidad que contempla el RD 598/95 y la Ley 53/84.

La evaluación del cumplimiento de los requisitos establecidos en las bases generales y específicas para optar al puesto de trabajo se realizará a través de la información aportada en el formulario y la documentación acreditativa de dichos requisitos, pudiendo el Tribunal de Selección solicitar las aclaraciones o justificaciones que estime oportunas para una correcta evaluación de estos.

VI.2. SISTEMA SELECTIVO CONCURSO- OPOSICIÓN:

Una vez efectuada la evaluación de los requisitos de cada una de las candidaturas, y a propuesta del Tribunal de Selección, se dictará la resolución correspondiente con el listado de admitidos y excluidos provisional.

Tras esta publicación, se apertura un período de presentación de posibles subsanaciones. Dichas subsanaciones se deberán enviar por los candidatos, dentro del plazo de 10 días hábiles contados a partir del día siguiente de la publicación del listado citado, únicamente por correo electrónico, a la dirección establecida en las bases específicas.

Finalmente, se publicará la lista definitiva de admitidos y excluidos.

VI.2.1. Fase de oposición.

La fase de oposición consistirá en una única prueba presencial, preferentemente tipo test, en la que se valorará la competencia técnica, los conocimientos, aptitudes y experiencia profesional de las personas candidatas, detallándose la temática de dicha prueba en las bases específicas.

Junto con la publicación del listado de admitidos y excluidos, se convocará el lugar, día y hora de la celebración de la prueba de esta fase, que tendrá carácter eliminatorio, requiriéndose con carácter general, alcanzar una puntuación mínima de 3 puntos sobre 10 puntos.

Una vez efectuada la evaluación de la fase de oposición, a propuesta del Tribunal de Selección se dictará la resolución correspondiente con las puntuaciones obtenidas por las candidaturas indicando aquellas que continúan en el proceso para la fase de concurso de méritos.

Dicha resolución se publicará en la página web de PLOCAN.

El resultado de esta fase se computará con un 60% de la puntuación total.

VI.2.2. Fase de concurso de méritos.

Las candidaturas que hayan superado la fase de oposición serán contactadas personalmente por PLOCAN a fin de iniciar su participación

en la segunda fase del proceso de selección, a través del correo electrónico facilitado por los participantes.

Dichos participantes deberán presentar el formulario 2, facilitado a tal efecto, junto con la documentación acreditativa, para la valoración de sus méritos, mediante su envío a la cuenta de correo electrónico establecida en las bases específicas, y dentro del plazo señalado.

Para que la convocatoria se ajuste a los criterios de igualdad, méritos y capacidad, se aplicará un baremo que se hace explícito en las bases específicas correspondientes a cada puesto de trabajo, y que evaluará los siguientes aspectos: **méritos de formación, méritos de experiencia laboral y entrevista realizada con los aspirantes seleccionados.**

En las Bases Específicas se establecerá cómo se distribuye el baremo, entre cada uno de los aspectos anteriores.

La fase de concurso tendrá una valoración del 40% de la puntuación total.

En las mismas bases específicas se indicará la forma de acreditación de los méritos, en cada uno de los casos, sin perjuicio de que el Tribunal de Selección pueda aceptar otros medios de acreditación siempre y cuando justifiquen fehacientemente los méritos aportados.

De esta forma, se procederá a realizar el examen de la idoneidad de la información contenida en los formularios recibidos, solo de los candidatos admitidos que hayan obtenido, como máximo, las 10 mejores puntuaciones totales (puntuación fase de oposición + puntuación fase de méritos) y siempre que el número de candidatos presentados sea superior o igual a 10 y se publicarán los resultados obtenidos en la página web de PLOCAN.

Seguidamente se realizará la apertura de un periodo de 10 días hábiles para las posibles subsanaciones de los referidos participantes, que según la fase de oposición y el formulario hayan obtenido, en su caso, hasta las 10 mejores puntuaciones.

Si los referidos candidatos no logran presentar documentación que acredite los méritos aludidos, su puntuación se verá minorada pudiendo quedar fuera del proceso de selección.

Siempre que tras el análisis de las subsanaciones recibidas, no se confirme que al menos, los 5 mejores candidatos han acreditado correctamente sus méritos, se solicitará la documentación de los siguientes candidatos mejor puntuados, hasta que se obtengan al menos los 5 mejores candidatos (siempre que el número de candidatos presentados sea superior o igual a 5).

Este segundo análisis podrá conllevar a un nuevo periodo de subsanación de los nuevos candidatos examinados, que igualmente se limitará a un plazo de 10 días hábiles.

Este trámite se realizará tantas veces como sea necesario hasta que se logre verificar cuáles de los candidatos presentados acreditan, en su caso, las 5 mejores puntuaciones.

Finalmente se realizará la entrevista del Tribunal con, como máximo, los 5 aspirantes mejor puntuados, siempre que la suma de las calificaciones obtenidas en los apartados de Formación y Experiencia sea igual o superior a 8,40 puntos.

En caso de que no haya un mínimo de tres candidatos que superen los 8,40 puntos establecidos, se podrá convocar a entrevista a los tres primeros candidatos con independencia de la puntuación obtenida en los apartados de Formación y Experiencia.

Dichos candidatos serán citados mediante correo electrónico, en el que se hará constar el lugar, fecha y hora de la entrevista

La entrevista se realizará parcialmente en el idioma requerido en las bases.

Además, se podrá realizar a todos los aspirantes a un mismo puesto de trabajo, una comprobación práctica del nivel del idioma requerido.

Si el Tribunal tuviera conocimiento, en algún momento, de que alguno de los aspirantes no cumple con los requisitos para participar en la convocatoria, será excluido.

En aquellos casos en los que se compruebe que los aspirantes seleccionados para las entrevistas no reúnen los requisitos necesarios, el Tribunal declarará desierto el puesto de trabajo.

Una vez finalizada la fase de concurso, el Tribunal de Selección elevará informe firmado detallando la puntuación total y la puntuación parcial en cada uno de los diversos apartados, realizando una propuesta de orden de prelación de las personas aspirantes en función de las calificaciones alcanzadas.

VII. FINALIZACIÓN DEL PROCESO SELECTIVO

A la vista de la propuesta realizada por el Tribunal de Selección, el Director del PLOCAN dictará la resolución correspondiente con la designación de la candidatura que haya obtenido la mayor puntuación, así como el orden de prelación del resto de candidaturas.

La candidatura seleccionada deberá aceptar explícitamente dicha designación. en caso de no aceptación se ofrecería el puesto a la siguiente candidatura, atendiendo al orden de prelación establecido.

Antes de firmar el contrato, se exigirá la entrega de los documentos originales o copias compulsadas que se definen en las Bases. La no presentación de la documentación pertinente supondrá según el tipo de documento en cuestión, la disminución de los puntos del candidato seleccionado o la exclusión del aspirante seleccionado, si carece de alguno de los requisitos exigidos, por lo que no podrá ser propuesto para el puesto, quedando anuladas todas sus actuaciones con respecto a dicho candidato, sin perjuicio de la responsabilidad en que pudieran haber incurrido por falsedad en sus solicitudes de participación.

El contrato se formalizará en el momento de la incorporación al puesto de trabajo del aspirante. La incorporación al desempeño del puesto de trabajo podrá ser inmediata.

El lugar de trabajo para el desempeño del puesto de trabajo será la Sede de PLOCAN (carretera de Taliarte s/n, Telde, Gran Canaria) o cualquiera de sus centros de trabajo en las Islas Canarias.

El aspirante contratado tendrá que superar un período de prueba, según lo establecido en el art.14^o del Estatuto de los Trabajadores.

En el caso de que el aspirante seleccionado no firme el contrato, o aún firmándolo el contrato, no supere el período de prueba establecido en el epígrafe anterior, el puesto se podrá adjudicar al siguiente candidato según el orden de prelación establecido.

VIII. PROTECCIÓN DE DATOS

A fin de garantizar la confidencialidad en la publicidad de los resultados del proceso selectivo señalado en el apartado I de estas bases, la identificación de las candidaturas se realizará a través de su nombre, apellidos y cuatro cifras numéricas aleatorias del documento nacional de identidad, número de identidad de extranjero, pasaporte o documento equivalente.

El Área Económico- Administrativa de PLOCAN será el responsable de la custodia y control de toda la información referida al proceso de selección.

En virtud de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre y del Reglamento (UE) 2016/679, de 27 de abril de 2016, le informamos de que el tratamiento de los datos personales que nos aporte por medio de este formulario y documentos adjuntos está legitimado en base al cumplimiento de las obligaciones legales a las que está sujeto el Consorcio y serán incorporados a un fichero, del que es responsable el Consorcio para el Diseño, Construcción, Equipamiento y Explotación de la Plataforma Oceánica de Canarias- PLOCAN (dpd@plocan.eu), con la finalidad de gestionar procesos de selección de personal y provisión de

puestos de trabajo mediante convocatorias públicas. La documentación proporcionada por la candidatura seleccionada será incorporada a un fichero, con la finalidad de gestionar la posterior ejecución del correspondiente contrato.

Los datos no se cederán a terceros salvo en los casos en que exista una obligación legal o esté autorizado por ley.

En el caso de que nos comunique datos relativos a su salud y/o minusvalía con la finalidad de optar a los puestos citados, su tratamiento estará amparado en base a la letra b) del apartado 2 del artículo 9 del Reglamento (UE) 2016/679, de 27 de abril de 2016.

IX. RECURSOS SOBRE LA PRESENTE RESOLUCIÓN

Contra la presente resolución cabe interponer recurso contencioso-administrativo ante los juzgados de lo Contencioso-Administrativo de Las Palmas de Gran Canaria, en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente al de su publicación. Puede optarse por interponer recurso de reposición ante el Director del PLOCAN en el plazo de un mes contado desde el día siguiente al de su publicación, en cuyo caso no podrá interponer el recurso contencioso-administrativo anteriormente mencionado en tanto no sea resuelto expresamente o se haya producido la desestimación presunta del recurso de reposición interpuesto, conforme a lo previsto en los artículos 123 y 124 Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Fdo. D. José Joaquín Hernández Brito.
Director de PLOCAN